



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 181]
No. 181]

नई दिल्ली, बुधस्वतिवार, अप्रैल 10, 2003/चैत्र 20, 1925
NEW DELHI, THURSDAY, APRIL 10, 2003/CHAITRA 20, 1925

पर्यटन और संस्कृति मंत्रालय

(संस्कृति विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 10 अप्रैल, 2003

सा.का.नि. 332(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और समय-समय पर संशोधित निम्नलिखित नियमों :

- (i) राष्ट्रीय पुस्तकालय, कलकत्ता वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी समूह 'क' पद भर्ती नियम 1997 (भारत के राजपत्र में दिनांक 22.3.1997 को प्रकाशित सा.का.नि. 164);
- (ii) राष्ट्रीय पुस्तकालय, कलकत्ता वरिष्ठ प्रणाली विश्लेषक भर्ती नियम, 1991 (भारत के राजपत्र में दिनांक 1.6.91 को प्रकाशित सा.का.नि. 335);
- (iii) राष्ट्रीय पुस्तकालय, कलकत्ता प्रशासनिक अधिकारी भर्ती नियम, 1985 (भारत के राजपत्र में दिनांक 9.11.1985 को प्रकाशित सा.का.नि. 1053);
- (iv) राष्ट्रीय पुस्तकालय, कलकत्ता (श्रेणी-I और श्रेणी-II पद) भर्ती द्वितीय संशोधन नियम, 1963 (भारत के राजपत्र में दिनांक 9.2.1963 को प्रकाशित सा.का.नि. 262);
- (v) राष्ट्रीय पुस्तकालय, कलकत्ता (सुरक्षा अधिकारी) भर्ती नियम, 1980 (भारत के राजपत्र में दिनांक 19.1.1980 को प्रकाशित सा.का.नि. 65);
- (vi) राष्ट्रीय पुस्तकालय, कलकत्ता (हिन्दी अधिकारी) भर्ती नियम, 1984 (भारत के राजपत्र में दिनांक 4.8.1984 को प्रकाशित सा.का.नि. 831);
- (vii) राष्ट्रीय पुस्तकालय, कलकत्ता (अधीक्षक) भर्ती नियम, 1985 (भारत के राजपत्र में दिनांक 31.8.1985 को प्रकाशित सा.का.नि. 824);
- (viii) राष्ट्रीय पुस्तकालय, कलकत्ता सहायक सुरक्षा अधिकारी (समूह 'ख' पद) (भारत के राजपत्र में दिनांक 18.6.1988 को प्रकाशित सा.का.नि. 480);

के अधिकमण में, सिवाय उन बातों के जिन्हें ऐसे अधिकमण से पहले किया गया हो या किए जाने का लोप किया गया हो, राष्ट्रीय पुस्तकालय, कोलकाता, पर्यटन और संस्कृति मंत्रालय, संस्कृति विभाग में समूह 'क' और 'ख' पदों (अनुसूचीय) पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाए हैं:

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ - (1) :** इन नियमों का संक्षिप्त नाम पर्यटन और संस्कृति मंत्रालय, संस्कृति विभाग, राष्ट्रीय पुस्तकालय, कोलकाता समूह 'क' और समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2002 है।
(11) ये नियम राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **अनुप्रयोग:** ये नियम अनुसूची के कॉलम-1 में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. **पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान -** पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा उनका वेतनमान वह होगा जैसा इस नियमों से उपाबद्ध उक्त अनुसूची के कॉलम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट किए गए हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि -** भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं तथा उक्त पदों से संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कॉलम 5 से 14 में यथा विनिर्दिष्ट होंगे।

5. **अनर्हताएं :** कोई भी व्यक्ति

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह का करार किया है जिसका पति/पत्नी जीवित है, या

(ख) जिसने पत्नी/पति के जीवित रहते किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया हो या विवाह का करार किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परंतु यदि केन्द्र सरकार इस बात से संतुष्ट हो कि ऐसे विवाह को ऐसे व्यक्ति या विवाह के अन्य पक्षकार की स्वीय विधि के अंतर्गत अनुमति दी जा सकती है और यह कि इस विवाह की अनुमति देने के अन्य आधार भी हैं तो वह किसी भी व्यक्ति को इस नियम के प्रभाव से छूट दे सकती है।

4. **ढील देने की शक्तियां -** यदि केन्द्र सरकार का यह विचार हो कि ऐसा करना आवश्यक या उचित है, तो वह संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से लिखित में आदेश देकर और कारणों का उल्लेख करते हुए किसी श्रेणी या वर्ग के व्यक्तियों के संबंध में इन नियमों के किसी भी उपबंध में ढील दे सकती है।

7. **व्यावृत्ति :** इन नियमों में किसी भी बात का केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन-जातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों तथा की अन्य विशेष श्रेणियों के व्यक्तियों को दिए जाने वाले आरक्षण, आयु सीमा में ढील तथा अन्य रियायतों पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	क्या चयन पद है या अचयन पद।	क्या सेवा के जोड़े गाए वर्षों का लाभ ग्राह्य है	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1. वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी	01* *(2002) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन हो सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित अनुसूचीय	10000-325-15,200/-	चयन	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता

सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित एवं शैक्षिक अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षिक अर्हता प्रोन्नत के मामले में लागू होगी	परिचीक्षा अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती का तरीका क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / आमेनन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों से भरे जाने वाले पदों का प्रतिशत।	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नतों के लिए 2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	पदोन्नति के लिए 2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	पदोन्नति : ग्रेड में 6 वर्ष की नियमित सेवा पूरी करने वाले प्रशासनिक अधिकारी 7500-12000/- रु. जिसके न होने पर 7500-12000/- रु. तथा 2375-3500/- रु. (संशोधन पूर्ण) के वेतनमानों में प्रशासनिक अधिकारी के ग्रेड में संयुक्त रूप से 7 वर्ष की नियमित सेवा वाला प्रशासनिक अधिकारी (7500-12000/-रु.) इन दोनों के न होने पर 7500-12000/- रु. तथा 2375-3500/- रु. (संशोधन पूर्ण) के वेतनमानों में प्रशासनिक अधिकारी ग्रेड में तथा 5500-9000/-रु. के वेतनमान में अधीक्षक के ग्रेड में संयुक्त रूप से 11 वर्ष की नियमित सेवा वाला प्रशासनिक अधिकारी (7500-12000/-रु.) जिसमें कम से कम दो वर्ष की नियमित सेवा 7500-12000/- रु. के वेतनमान में प्रशासनिक अधिकारी के ग्रेड में होनी चाहिए। टिप्पणी:- ऐसे मामलों में जिनमें कनिष्ठ कर्मचारियों ने पात्रता/अर्हक सेवा पूरी कर ली हो और पदोन्नति के लिए उनके मामले पर विचार किया जा रहा हो, तो उनके वरिष्ठ कर्मचारियों के मामले पर भी विचार किया जाएगा दृष्टि के अन्तर्गत अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा ऐसी अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक अथवा दो वर्ष, दोनों में से जो भी कम हो, से कम न हो और उन्होंने अपने उन कनिष्ठ कर्मचारियों जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, के साथ अगले उच्चतर ग्रेड में पदोन्नति के लिए अपनी परिचीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। प्रतिनियुक्ति केंद्र/राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी [क] [1] जो मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर समकक्ष पदों को धारण किए हुए हैं; या	पदोन्नति पर विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय पदोन्नति समिति 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग : अध्यक्ष 2. संयुक्त सचिव, संस्कृति विभाग : सदस्य 3. निदेशक/उप सचिव, संस्कृति विभाग : सदस्य 4. निदेशक, राष्ट्रीय पुस्तकालय कोलकाता : सदस्य	प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6	7
2. वरिष्ठ विश्लेषक	01* *{2003} कार्य-भार के आधार पर परिवर्तन हो सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित अनुवृत्ति	10000-325-15200/- रु.	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	40 वर्ष से अनधिक

			<p>(ii) जिन्होंने मूल संवर्ग/विभाग में 8000-13500/- रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर जेड में नियुक्ति के पश्चात पांच वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो; और</p> <p>(iii) जिन्होंने मूल संवर्ग/ विभाग में 7500-12000/- रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर जेड में नियुक्ति के पश्चात 6 वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो, और</p> <p>(ख) उनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता तथा अनुभव हो:</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से उपरि या समतुल्य</p> <p>(ii) स्थापना, लेखा तथा प्रशासन में 5 वर्ष का अनुभव</p> <p>(iii) डिप्टी भ्रेणी में ऐसे विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति के सीधे कम में हैं, पर प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचार किए जाने के लिए पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति वाले अधिकारी पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र नहीं होंगे। (इस नियुक्ति से ठीक पहले केन्द्र सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्रपत्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p>
--	--	--	--

8	9	10	11	12	13	14
<p>अनिवार्य</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कम्प्यूटर अनुप्रयोग/कम्प्यूटर विज्ञान या एम.टेक. (कम्प्यूटर अनुप्रयोग में विशेषज्ञता सहित) या कम्प्यूटर इंजीनियरी/कम्प्यूटर विज्ञान/कम्प्यूटर प्रौद्योगिकी में बी.ई./बी.टेक. या समतुल्य (ii) इलेक्ट्रॉनिक डेटा संसाधन कार्य में पांच वर्ष का अनुभव जिसमें से दो वर्ष का अनुभव वास्तविक प्रोग्रामिंग में होना चाहिए।</p> <p>या</p> <p>ख (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कम्प्यूटर अनुप्रयोग / कम्प्यूटर विज्ञान में उपाधि या इलेक्ट्रॉनिक्स/ इलेक्ट्रॉनिक्स एवं संचार इंजीनियरी में उपाधि या समतुल्य (ii) इलेक्ट्रॉनिक डेटा संसाधन कार्य में 7 वर्ष का अनुभव जिसमें से कम से कम तीन वर्ष का अनुभव वास्तविक प्रोग्रामिंग में होना चाहिए या</p> <p>ग (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातकोत्तर उपाधि या समतुल्य या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरी में उपाधि या समतुल्य (ii) इलेक्ट्रॉनिक डेटा संसाधन कार्य में 8 वर्ष का अनुभव जिसमें से चार वर्ष का अनुभव वास्तविक कम्प्यूटर प्रोग्रामिंग में होना चाहिए या</p> <p>घ (i) डिपार्टमेंट ऑफ इलेक्ट्रॉनिक एकीकृत कम्प्यूटर कोर्स कार्यक्रम के तहत 'ए' स्तरीय डिप्लोमा या विश्वविद्यालय कार्यक्रम के तहत संचालित कम्प्यूटर अनुप्रयोग में स्नातकोत्तर डिप्लोमा/राज्य तकनीकी शिक्षा परिषद द्वारा दिया जाने वाला</p>	<p>लागू नहीं होता।</p>	<p>सीधी भर्ती तथा पुनः नौकरी में आने वाले सशस्त्र सेनाओं के कर्मिकों के लिए एक वर्ष</p>	<p>प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक सविदा सविदा सविदा) जिसके न सशस्त्र सेनाओं पर सीधी भर्ती होने पर सीधी भर्ती द्वारा सशस्त्र सेना कर्मिकों के लिए-प्रतिनियुक्ति/पुनः नियोजन द्वारा</p>	<p>प्रतिनियुक्ति [अल्पकालिक सविदा सविदा]</p> <p>केन्द्र/राज्य सरकारों/राज्य क्षेत्रों/सरकारी क्षेत्र के उपक्रमों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/ विश्वविद्यालयों/अर्ध-सरकारी/सांविधिक या स्वायत्त संगठनों के वे अधिकारी</p> <p>[क] (i) जो मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर समकक्ष पदों को धारण किए हुए हैं।</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल संवर्ग/विभाग में 8000-13500/- रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर ग्रेड में नियुक्ति के पश्चात पांच वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो, और</p> <p>(iii) जिन्होंने मूल संवर्ग/विभाग में 7500-12000/- रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर ग्रेड में नियुक्ति के पश्चात 6 वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो, और</p> <p>(iv) जिन्होंने मूल संवर्ग/विभाग में 7450-11500/- रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर ग्रेड में नियुक्ति के पश्चात 7 वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो, और</p> <p>(v) जिन्होंने मूल संवर्ग/विभाग में 6500-10500/- रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर ग्रेड में नियुक्ति के पश्चात 8 वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो, और</p> <p>[ख] जिनके पास कॉलम 8 के अंतर्गत सीधी भर्ती हेतु निर्धारित शैक्षिक अर्हता तथा अनुभव हो।</p> <p>सशस्त्र सेवा कर्मिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनः नियोजन</p> <p>सशस्त्र सेना के कैप्टन या समतुल्य रैंक के उन अधिकारियों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या आरक्षित पूल में स्थानांतरित होने वाले हैं और जिनके पास सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं। यदि ऐसे अधिकारियों को चुना जाता है, उन्हें</p>	<p>समूह 'क' विभागीय पदोन्नति समिति (सीधी भर्ती तथा सशस्त्र सेना कर्मिकों के पुनः नियोजन के मामले में स्थायीकरण पर विचार करने के लिए)</p> <p>1. सचिव, संस्कृति विभाग : अध्यक्ष</p> <p>2. संयुक्त सचिव, संस्कृति विभाग : सदस्य</p> <p>3. निदेशक /उपसचिव, संस्कृति विभाग : सदस्य</p> <p>4. निदेशक, राष्ट्रीय पुस्तकालय, कोलकाता : सदस्य</p>	<p>प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।</p>

[illegible]

8	9	10	11	12	13	14
अनिवार्य (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से उपधि या सम्बुल्य। (ii) प्रशासन, लेखे तथा स्थापना कार्य में तीन वर्ष का अनुभव टिप्पणी 1 : अन्यथा सुयोग्य उम्मीदवारों के मामलों में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अर्हताओं में ढील दी जा सकती है। टिप्पणी 2 : यदि चयन के किसी भी स्तर पर संघ लोक सेवा आयोग यह समझे कि अनुसूचित जाति/जनजाति के उम्मीदवारों के लिए आरक्षित पद भर्ने के लिए इन समुदायों के अपेक्षित अनुभव वाले उम्मीदवारों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है, तो अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अनुभव संबंधी अर्हताओं में ढील दी जा सकती है।	लागू नहीं होता।	10 सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष।	11 पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। टिप्पणी : 7500-12000 रु. के संशोधित वेतनमान में इस पद को अपग्रेड करने से पूर्व 2375-3500 के संशोधन पूर्व वेतनमान में प्रशासनिक अधिकारी के पद के नियमित धारक की उपयुक्तता का आर्थिक रूप से मूल्यांकन अपग्रेड किए गए पद पर नियुक्ति के लिए कॉलम 13 में उल्लिखित विभागीय पदोन्नति समिति द्वारा किया जाएगा। यदि उपयुक्त पाया गया, तो उसे अपग्रेड किए गए वेतनमान नियुक्त समझा जाएगा। यदि उसे अपग्रेड किए गए वेतनमान में नियुक्ति के लिए उपयुक्त नहीं समझा गया तो वह 7450-11500 रु. के संशोधित वेतनमान में बना रहेगा तथा उसके मामले की समीक्षा प्रत्येक वर्ष की जाएगी।	12 पदोन्नति ग्रेड में 7 वर्ष की नियमित सेवा वाला अधीक्षक टिप्पणी:- ऐसे मामलों में जिनमें कनिष्ठ कर्मचारियों ने पात्रता/अर्हक सेवा पूरी कर ली हो और उन पर विचार किया जा रहा हो, तो उनके वरिष्ठ कर्मचारियों के मामले पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि अभी अपेक्षित अर्हता/ पात्रता उनसे अथवा दो वर्ष, दोनों में से जो भी कम हो से कम न हो और उसने अपने उन कनिष्ठ कर्मचारियों जिन्होंने ऐसी अर्हता/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, के साथ अगले उच्चतर ग्रेड में पदोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। प्रतिनियुक्ति केन्द्र सरकार के अधिकारी (क) (i) जो मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर समकक्ष पदों को धारण किए हुए हैं, या (ii) जिन्होंने मूल संवर्ग/विभाग में 7450-11500/- रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर ग्रेड में नियुक्ति के पश्चात तीन वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो; और (iii) जिन्होंने मूल संवर्ग/ विभाग में 6500-10500/- रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर ग्रेड में नियुक्ति के पश्चात 3 वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो, अथवा (iv) जिन्होंने मूल संवर्ग/विभाग में 5500-9000 रु. या समतुल्य	13 पदोन्नति स्थायीकरण पर विचार करने के लिए समूह 'ख' विभागीय पदोन्नति समिति 1) संयुक्त सचिव, संस्कृति विभाग (राष्ट्रीय पुस्तकालय, कोलकाता का कार्य देखने वाला : अध्यक्ष 2. निदेशक/उप सचिव, संस्कृति विभाग (राष्ट्रीय पुस्तकालय, कोलकाता का काम देखने वाले); 3. निदेशक/प्रधान पुस्तकालय और सूचना अधिकारी, राष्ट्रीय पुस्तकालय, कोलकाता: सदस्य	14 सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6	7
4. उद्यान अधीक्षक	01* *(2003) कार्य-भार के आधार पर परियोजना हो सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित अनुसूचितीय	6500-200-10500/-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।	30 वर्ष से अधिक टिप्पणी 1 : केन्द्र सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक की छुट। टिप्पणी 2 : आयुसीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख उम्मीदवारों से आवेदन पत्र प्राप्त करने की अन्तिम तारीख होगी। (सिवाय असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू तथा कश्मीर राज्य का लद्दाख मंडल, हिमाचल प्रदेश का लाहौल तथा स्पिति जिला तथा चम्पा जिले का पांगी उपमंडल, अण्डमान और निकोबार द्वीप समूह तथा संघ क्षेत्र लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अन्तिम तारीख)।

8	9	10	11	12	13	14
अनिवार्य (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बागबाजी एक विषय के साथ कृषि अथवा वनस्पति विज्ञान में उपाधि या समतुल्य अथवा किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से बागबाजी में उपाधि के समकक्ष डिप्लोमा (11) बागबाजी में दो वर्ष का अनुभव टिप्पणी 1 : अन्यथा सुयोग्य उम्मीदवारों के मामलों में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अर्हताओं में ढील दी जा सकती है। टिप्पणी 2: यदि चयन के किसी भी स्तर पर संघ लोक सेवा आयोग यह समझे कि अनुसूचित जाति/जनजाति के उम्मीदवारों के लिए आरक्षित पद भरने के लिए इन समुदायों के प्रोक्षित अनुभव वाले उम्मीदवारों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है, तो अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अनुभव संबंधी अर्हताओं में ढील दी जा सकती है।	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष।	प्रतिनियुक्ति, जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति (क) केन्द्र/राज्य सरकार के अधिकारी- (i) वे अधिकारी जो मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर समकक्ष पदों को धारण किए हुए हैं या (ii) जिन्होंने मूल संवर्ग/विभाग में 5500-9000 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर ग्रेड में नियुक्ति के पश्चात तीन वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो; और (iii) जिन्होंने मूल संवर्ग/ विभाग में 5000-8000/- रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर ग्रेड में नियुक्ति के पश्चात 6 वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो, और (ख) जिन्होंने पास कॉलेज 8 के अंतर्गत सीधी भर्ती हेतु निर्धारित शैक्षिक अर्हता तथा अनुभव हो। (इस नियुक्ति से एक पहले केन्द्र सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा, आवेदन प्रारित की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)	स्थायीकरण पर विचार समूह 'ख' विभागीय पदोन्नति समिति 1. संयुक्त सचिव, संस्कृति विभाग, राष्ट्रीय पुस्तकालय, कोलकाता का काम देखने वाला : अध्यक्ष 2. उपसचिव/ निदेशक संस्कृति विभाग, पुस्तकालय कोलकाता का काम देखने वाला : सदस्य 3. राष्ट्रीय निदेशक पुस्तकालय, कोलकाता सदस्य	सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान [रु.]	क्या चयन या अचयन पद।	क्या सेवा के जोड़े गए वर्षों का लाभ ग्राह्य है	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
5. सुरक्षा अधिकारी	01* (2003) कार्य-भार के आधार पर परिवर्तन हो सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित अनुसूचितीय	6500-200-10500/-रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

8	9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	शून्य	प्रतिनियुक्ति/पदोन्नति	प्रतिनियुक्ति/पदोन्नति 1. केन्द्रीय/राज्य पुलिस संगठनों सहित केन्द्रीय/राज्य सरकारों के वे अधिकारी : (क) (i) जो मूल संगठन/विभाग में नियमित आधार पर समकक्ष पदों को धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने मूल संगठन/विभाग में 5500-9000/- रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर ग्रेड में नियुक्ति के पश्चात् ग्रेड में तीन वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो; और (ख) जिसके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव हो; (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिक या समतुल्य (ii) सुरक्षा उपायों की नीतियां तैयार करने, योजना बनाने और परिचालित करने का तीन वर्ष का अनुभव। 2. ग्रेड में तीन वर्षों की निम्नलिखित सेवा कर चुके विभागीय सहायक सुरक्षा अधिकारी पर भी बाहर के अभ्यर्थियों के साथ-साथ विचार किया जाएगा। यदि उन्हें इस पद पर नियुक्ति के लिए चुन लिया जाता है तो इसे पदोन्नति द्वारा भरा समझा जाएगा। (फीडर भेजी में ऐसे विभागीय अधिकारियों जो पदोन्नति के सीधे कम में हैं, पर प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचार नहीं किया जाएगा। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति वाले अधिकारी पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र नहीं होंगे। (इस नियुक्ति से ठीक पहले केन्द्र सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में धारित किसी अन्य संवर्ग के सदस्य पर प्रतिनियुक्ति/सविदा की अवधि सहित प्रतियुक्ति/सविदा की अवधि तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति/सविदा सहित) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा, आवेदन प्रारंभ की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)	लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

पद का नाम	पदों की संख्या	चर्गाकरण	वेतनमान (रु.)	क्या चयन या अवयन पद।	क्या सेवा के जोड़े गए वर्षों का लाभ माह्य है	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
6. हिन्दी अधिकारी	01* [2003] कार्य-भार के आधार पर परिवर्तन हो सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित अनुसूचीय	6500-200-10,500/-	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

8	9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता	पदोन्नतों के लिए में दो वर्ष	प्रतिनियुक्ति/पदोन्नति	प्रतिनियुक्ति/पदोन्नति	लागू नहीं होता।	प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।
<p>1. केन्द्र सरकार के अधीन वे अधिकारी :</p> <p>(क) (i) जो मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर समकक्ष पदों को धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल संवर्ग/विभाग में 5500-9000/- रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर ग्रेड में नियुक्ति के पश्चात ग्रेड में तीन वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो; या</p> <p>(iii) जिन्होंने मूल संवर्ग/ विभाग में 5000-8000/- रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर ग्रेड में नियुक्ति के पश्चात ग्रेड में छ वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो, और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता तथा अनुभव हो।</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक स्तर पर अंग्रेजी विषय के साथ हिन्दी में स्नातकोत्तर उपाधि अथवा समकक्ष।</p> <p>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक स्तर पर हिन्दी विषय के साथ अंग्रेजी में स्नातकोत्तर उपाधि अथवा समकक्ष।</p> <p>अथवा</p> <p>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक स्तर पर हिन्दी और अंग्रेजी विषयों के साथ किसी भी विषय में स्नातकोत्तर उपाधि अथवा समकक्ष।</p> <p>अथवा</p> <p>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय अथवा समकक्ष से स्नातक स्तर पर अंग्रेजी एक विषय के रूप में और हिन्दी माध्यम से किसी भी विषय में स्नातकोत्तर उपाधि।</p> <p>अथवा</p> <p>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक स्तर पर हिन्दी एक विषय के रूप में और अंग्रेजी माध्यम से किसी भी विषय में स्नातकोत्तर उपाधि अथवा समकक्ष।</p> <p>(ii) अंग्रेजी से हिन्दी अथवा इसके विपरीत अधिमानतः तत्कालीन अथवा वैज्ञानिकी साहित्य का अनुवाद कार्य और / अथवा हिन्दी में पत्रिकात्मिक शब्दावली कार्य का पांच वर्ष का अनुभव।</p> <p>अथवा</p> <p>हिन्दी में अध्यापन, अनुसंधान, लेखन अथवा प्रकाशिका का पांच वर्ष का अनुभव।</p> <p>2. ग्रेड में छ वर्ष की नियमित सेवा वाला विभागीय कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक पर भी बाहरी उम्मीदवारों के साथ विचार किया जायेगा तथा</p>						

<p>यदि उस पद पर नियुक्ति के लिए उनका चयन होता है, तो उसे पदोन्नति द्वारा भरा गया समझा जायेगा।</p> <p>(फिडर श्रेणी में ऐसे विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति के सीधे कम में हैं, पर प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचार नहीं किया जाएगा। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति वाले अधिकारी पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र नहीं होंगे। इस नियुक्ति से ठीक पहले केन्द्र सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा, आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p>	
--	--

1	2	3	4	5	6	7
7. अधीनस्थ	07* *[2003] कार्य-भार के आधार पर परिवर्तन हो सकता है।	सामान्य क्षेत्रीय सेवा समूह "ख" अराजपत्रित अनुसूचित	5500-175-9000/	चयन	नहीं	30 वर्ष से अधिक टिप्पणी 1: केन्द्र सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए आयुसीमा में 5 वर्ष तक शिथिलनीय टिप्पणी 2 : आयुसीमा निर्धारण की निर्णायक तिथि, उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख होगी (सिवाय असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू एवं कश्मीर के लद्दाख, मंडन, हिमाचल प्रदेश, लाहौर एवं स्पिति जिला तथा चम्पा जिले के पांगी उप-मंडल अन्तर्गत एवं निकोबार द्वीपसमूह तथा संघ क्षेत्र लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तिथि)

8	9	10	11	12	13	14
<p>अनिवार्य</p> <p>(i) किसी माध्यमताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक उपाधि या समतुल्य</p> <p>(ii) प्रशासन, लेखा और स्थापना कार्य का दो वर्ष का अनुभव</p> <p>टिप्पणी 1 : अव्यवस्था सुकोन्य उम्मीदवारों के मामलों में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अर्हताओं में दील दी जा सकती है।</p> <p>टिप्पणी 2: यदि चयन के किसी भी स्तर पर संघ लोक सेवा आयोग यह समझे कि अनुसूचित जाति/जनजाति के उम्मीदवारों के लिए आरक्षित पद भरने के लिए इन समुदायों के अपेक्षित अनुभव वाले उम्मीदवारों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है, तो अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अनुभव संबंधी अर्हताओं में दील दी जा सकती है।</p>	<p>लागू नहीं होता।</p>	<p>सीधी भर्ती और पदोन्नतों के मामला में दो वर्ष</p>	<p>पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p>	<p>पदोन्नति में 3 वर्ष की नियमित सेवा वाला विशेष सहायक</p> <p>टिप्पणी : जहां उन कनिष्ठ उम्मीदवारों पर पदोन्नति हेतु विचार किया जा रहा हो, जिन्होंने अपनी पात्रता/अर्हक सेवा पूरी कर ली है, तो ऐसे मामले में उनके वरिष्ठ उम्मीदवारों पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनकी अपेक्षित अर्हता। उनसे या दो वर्ष इनमें से जो भी कम हो से कम न हो, तथा अपने ऐसे कनिष्ठ, जिन्होंने पहले ही ऐसी अर्हता/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, के साथ अगले उच्च ग्रेड में पदोन्नति हेतु अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति</p> <p>केन्द्र सरकार के ऐसे अधिकारी:</p> <p>(क) (i) जो मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर सनकक्ष पदों को धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने 5000-8000/- रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर ग्रेड में नियुक्ति के पश्चात ग्रेड में तीन वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो; और</p> <p>(ख) जिन्हें पास कॉवम 8 के अंतर्गत सीधी भर्ती हेतु निर्धारित शैक्षिक अर्हता तथा अनुभव हो।</p> <p>(फ़ीडर श्रेणी में ऐसे विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति के सीधे कम में हैं, पर प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति वाले अधिकारी पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र नहीं होंगे। इस नियुक्ति से ठीक पहले</p>	<p>पदोन्नति तथा स्थायीकरण पर विचार के लिए समूह 'ख' विभागीय पदोन्नति समिति</p> <p>1. संयुक्त सचिव, संस्कृति विभाग : (राष्ट्रीय पुस्तकालय, कोलकाता का काम देखने वाला); अध्यक्ष</p> <p>2. निदेशक/उप सचिव, संस्कृति विभाग : (राष्ट्रीय पुस्तकालय, कोलकाता का काम देखने वाला); सदस्य</p> <p>3. निदेशक/प्रधान पुस्तकालय एवं सूचना अधिकारी, राष्ट्रीय पुस्तकालय, कोलकाता : सदस्य</p>	<p>सीधी भर्ती करते समय तथा किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त करते समय अल्पकालिक संविदा सहित संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।</p>

					केन्द्र सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में धारित किसी अन्य संगठन बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति/सौविदा की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति/सौविदा की अवधि तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति के (अत्यधिकालिक सौविदा सहित) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा, आवेदन प्रारंभ की अंतिम तारीख की 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।		
--	--	--	--	--	--	--	--

1	2	3	4	5	6	7
8. सहायक अधिकारी	*01 (2003) कार्य-भार के आधार पर परिवर्तन हो सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ख" अराज्यपन्थि अनुसूचित	5500-175-9000	सैन्य नहीं होता	सैन्य नहीं होता	30 वर्ष से अनधिक रिपणी 1: केन्द्र सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिफ्टनीय। रिपणी 2 : आयुसीमा निर्धारण की निर्णायक तिथि, उम्मीदवारों से आवेदन प्रारंभ की अंतिम तारीख होगी जिसका अराज्य, मेघालय, असम, प्रवेश, मिजोरम, नागपुर, वाराणसी, बिपुरा, सिक्किम, जम्मू एवं कश्मीर के पहाड़ नंदल, हिमाचल प्रदेश, लोहाल एवं स्थिति जिला तथा बन्ना जिले के कर्मी उप-मंडल, अजमान एवं किर्कोबार द्वीपसमूह तथा संघ क्षेत्र लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तिथि।

8	9	10	11	12	13	14
<p>अभिधान</p> <p>(i) किसी भाव्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन अथवा समतुल्य</p> <p>(ii) सुरक्षा कर्मचारियों के परिनिर्वाजन सहित सुरक्षा से संबंधित मामलों में 2 वर्ष का अनुभव</p> <p>टिप्पणी 1 : अथवा सुयोग्य उम्मीदवारों के मामले में कर्मचारी चयन आयोग के विवेक पर अर्हताओं में छील दी जा सकती है।</p> <p>टिप्पणी 2 : यदि चयन के किसी भी स्तर पर संघ लोक सेवा आयोग यह समझे कि अनुसूचित जाति/जनजाति के उम्मीदवारों के लिए आरक्षित पद भरने के लिए इन संभावकों के अपेक्षित अनुभव वाले उम्मीदवारों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है, तो अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अनुभव संबंधी अर्हताओं में छील दी जा सकती है।</p>	<p>लागू नहीं होता।</p>	<p>संघ लोक सेवा आयोग के लिए दो वर्ष</p>	<p>संघीय भर्ती द्वारा पदस्थ अधिकारी के प्रतिनिधित्व अथवा लक्ष्मी बीमारी अथवा अध्ययन अवकाश अथवा अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष अथवा अधिक समय के लिए बाहर रखने के फलस्वरूप हुए रिक्त स्थानों को केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों से प्रतिनिधित्व के आधार पर भरा जा सकता है।</p> <p>(क) (i) जो मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर समकक्ष पदों को धारण किए हुए हैं, अथवा</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल संवर्ग/विभाग में 5000-9000 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर ग्रेड में नियुक्ति के पश्चात् ग्रेड में तीन वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो, अथवा</p> <p>(iii) जिन्होंने मूल संवर्ग/विभाग में 4500-7000 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर ग्रेड में नियुक्ति के पश्चात् ग्रेड में छ वर्ष की सेवा</p>	<p>लागू नहीं होता।</p>	<p>13</p> <p>प्रत्येक विभाग पर विचार करने के लिए समूह 'ख' विभागीय प्रोत्पत्ति समिति -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. संयुक्त सचिव, संस्कृति विभाग, राष्ट्रीय पुस्तकालय, कोलकाता का काम देखने वाला अध्यक्ष 2. उप सचिव/निदेशक, संस्कृति विभाग, राष्ट्रीय पुस्तकालय, कोलकाता का काम देखने वाला सदस्य 3. निदेशक, राष्ट्रीय पुस्तकालय, कोलकाता सदस्य 	<p>14</p> <p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।</p>

					पूरी कर ली हो, अथवा	(iv) जिन्होंने मूल संवर्ग/विभाग में 4000-6000 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर ग्रेड में नियुक्ति के पश्चात् ग्रेड में दस वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो, और (ख) जिनके पास कॉलेम 8 के अंतर्गत सीधी भर्ती हेतु निर्धारित शैक्षिक अर्हता तथा अनुभव हो।
--	--	--	--	--	---------------------	--

[फा. सं. 10-9/2000-पुस्त.]
के. जयकुमार, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF TOURISM AND CULTURE**(Department of Culture)****NOTIFICATION**

New Delhi, the 10th April, 2003

G. S. R. 332(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the -

- (i) Ministry of Human Resource Department of Culture, National Library, Calcutta Senior Administrative Officer Group 'A' post Recruitment Rules, 1997, (GSR 164 in Gazette of India dated 22.3.1997);
- (ii) National Library, Calcutta Senior System Analyst Recruitment Rule, 1991, (GSR 335 in Gazette of India dated 1.6.1991);
- (iii) National Library, Calcutta Administrative Officer Recruitment Rules, 1985, (GSR 1053 in Gazette of India dated 9.11.1985);
- (iv) National Library, Calcutta (Class I and Class II Posts) Recruitment Rules, 1959 (GSR 1083 in Gazette of India dated 26.9.1959);
- (v) National Library, Calcutta (Security Officer) Recruitment Rules, 1980, (GSR 65 in Gazette of India dated 19.1.1980);
- (vi) National Library, Calcutta (Hindi Officer) Recruitment Rules, 1984, (GSR 831 in Gazette of India dated 4.8.1984);
- (vii) National Library, Calcutta (Superintendent), Recruitment Rules, 1985, (GSR 824 in Gazette of India dated 31.8.1985);
- (viii) National Library, Calcutta Assistant Security Officer (Group B post) Recruitment Rules 1988, (GSR 480 in Gazette of India dated 18.6.1988);

except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to the Group 'A' and 'B' posts (Ministerial) in National Library, Kolkata, Ministry of Tourism and Culture, Department of Culture, namely: -

1. **Short title and commencement.** – (1) These rules may be called the Ministry of Tourism and Culture, Department of Culture, National Library, Kolkata, Group 'A' and Group 'B' posts Recruitment Rules, 2003.

2. They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.** – These rules shall apply to the posts as specified in column 1 of the schedule annexed hereto -

3. **Number of posts, classification and scale of pay.** – The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.-** The method of recruitment of the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

5. **Disqualification.** – No person, -

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power of relax.** – Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, in consultation with the Union Public Service Commission, by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.** – Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay (Rs)	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 Central Civil Services (Pension) Rule, 1972.	Age limit for direct recruits
	2	3	4	5	6	7
I. Senior Administrative Officer	01* *(2003) Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group A Gazetted Ministerial	10000-325-15200	Selection	Not applicable	Not Applicable

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
'8	'9	'10	'11	'12	'13	'14
Not applicable	Not applicable	Two years for promotees	Promotion failing which by deputation.	PROMOTION Administrative officer (Rs.7500-12000) with six years' regular service in the grade failing which administrative officer (Rs.7500-12000) with combined regular service of seven years in the grades of administrative officer in the pay scales of Rs.7500-12000 and Rs.2375-3500 (pre-revised) failing both Administrative officer (Rs.7500-12000) with combined regular service of eleven years in the grades of administrative officer in the pay scales of Rs.7500-12000 and Rs.2375-3500 (pre-revised) and superintendent (Rs.5500-9000) out of which at least two years' regular service should be in the grade of administrative officer in the pay scale of Rs.7500-12000.	Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering promotion 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission: Chairman 2. Joint Secretary, Department of Culture: Member 3. Deputy Secretary/Director Department of Culture : Member 4. Director National Library, Kolkata : Member	Consultation with Union Public Service Commission is necessary on each occasion.

Note : Where juniors who have already completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their

8	9	10	11	12	13	14
				probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying eligibility service.		
				Deputation Officers under the Central or State Government:-		
				(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or		
				(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of Rs. 8000-13500 or equivalent in the parent cadre/department; or		
				(iii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 7500-12000 or equivalent in the parent cadre/department; and		
				(b) possessing the following educational qualifications and experience:		
				(i) Bachelor degree of a recognised university or equivalent		
				(ii) five years' experience in establishment, accounts and administration.		
				(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation, similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion (period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).		

1	2	3	4	5	6	7
2. Senior System Analyst	1 *(2003) Subject to variation dependent on workload	General Central Service (Group A) Gazetted Non-Ministrial	10000-325 15200	Not applicable	Not applicable	Not exceeding 40 years

Note 1 : Relaxable for government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note 2 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India. (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangri sub division of Chamb district of Himachal Pradesh, Union territory of Andaman and Nicobar Islands and Union territory of Lakshadweep.

8	9	10	11	12	13	14
ESSENTIAL		One year for direct recruits and armed forces personnel re-employed.	Deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.	Deputation (including short-term contract)	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation of direct recruits and armed forces personnel re-employed):	Consultation with Union Public Service Commission is necessary on each occasion.
A (i) Master's Degree in Computer Application/Computer Science or M.Tech (with specialisation in computer application) or B.E./B.Tech in Computer Engineering/Computer Science/Computer technology from a recognised university or equivalent.	Not applicable		For Armed forces personnel - Deputation/re-employment.	Officers under the Central/State Government/Union Territories/University/recognised Research Institutions/Public Sector undertakings/Semi Government/Staututory or autonomous organisations -	1. Secretary, Department of Culture: Chairman	
(ii) Five years' experience of Electronic Data Processing work out of which at least two years' experience should be in actual programming.				(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or	2. Joint Secretary, Department of Culture: Member.	
or				ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 8000-13500 or equivalent in the parent cadre/department; or	3. Deputy Secretary/Director, Department of Culture: Member	
B (i) Degree in Computer Application/Computer Science or Degree in Electronics/Electronics and Communication Engineering from a recognised university or equivalent.				iii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 7500-12000 or equivalent in the parent cadre/department; or	4. Director, National Library, Kolkata: Member	
(ii) Seven years' experience in Electronic Data Processing work out of which at least three years' experience should be in actual programming				(iv) with seven years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 7450-11500 or equivalent in the parent cadre/department; or		
or						
C (i) Master's degree from a recognised university or equivalent or degree in Engineering from a recognised university or equivalent.						
(ii) Eight years' experience or Electronic Data Processing work out of which at least four years' experience should be in actual computer programming.						

8	9	10	11	13	14
	<p>D (i) A level diploma under Department of Electronics Accredited Computer Course programme or Post Graduate Diploma in Computer Application offered under the university programme/post Polytechnic Diploma in Computer Application awarded by State Council of Technical Education or equivalent.</p> <p>(ii) Eight years' experience of Electronic Data Processing work out of which at least four years' experience should be in actual programming.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualifications (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the post reserved for them.</p>			<p>(v) with eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs 6500-10500 or equivalent in the parent cadre/department; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (8)</p> <p>For Armed forces personnel Deputation/Re-employment:</p> <p>The Armed forces personnel of the Rank of Captain or equivalent who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and possessing the education qualifications and experience prescribed for direct recruits shall also be considered. If selected such officers shall be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the armed forces. Thereafter they may be continued on re-employment terms. In case such eligible officers have retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made, their appointment will be on re-employment basis (Re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts.</p> <p>(Period of deputation/contract including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the central government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receiving the application.)</p>	

1	2	3	4	5	6	7
3. Administrative Officer	02* *(2003) Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group B Gazetted Ministerial	7500-250-12000	Selection	No	Not exceeding 35 years

Note 1 : Relaxable for government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note 2 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of application from candidates, except the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangri sub division of Chamb district of Himachal Pradesh, Union territory of Andam and Nicobar Islands and Union territory of Lakshdweep.

8	9	10	11	12	13	14
ESSENTIAL	Not applicable	Two years for Direct Recruits	Promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment.	Promotion	Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering Promotion and confirmation	Consultation with Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment.
(i) Bachelor degree from a recognised university or equivalent.			Note: The suitability of the regular holder of the post of administrative officer in the pre-revised scale of Rs.2375-3500 prior to upgradation of this post in the scale of Rs.7500-12000 (revised) will be initially assessed by the Departmental Promotion Committee mentioned in column 13 for appointment to the upgraded post. If assessed suitable he shall be deemed to have been appointed to the post at the initial constitution. If assessed not suitable for appointment to the upgraded scale of pay he shall continue to be in the revised scale of Rs.7450-11500 and his case would be reviewed every year.	Superintendent with seven years regular service in the grade.		
(ii) Three years' experience of administration, accounts and establishment work.				Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying eligibility service.	1. Joint Secretary Department of Culture (Dealing with National Library, Kolkata) : Chairman 2. Director/Deputy Secretary, Department of Culture (Dealing with National Library, Kolkata) : Member 3. Director/Principal Library and Information Officer, National Library, Kolkata : Member	
Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.						
Note 2 : The qualifications (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the post reserved for them.						

Deputation

Officers of the Central Government:-

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or
- ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 7450-11500 or equivalent in the parent cadre/department; or

8	9	10	11	12	13	14
				<p>iii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 6500-10500 or equivalent in the parent cadre/department ; or</p> <p>(iv) with seven years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 5500-9000 or equivalent in the parent cadre/department; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation, similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion (period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).</p>		

1	2	3	4	5	6	7
4. Garden Superintendent	01* * (2003) Subject to variation Dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministrial	6500-200- 10500	Not applicable	Not applicable	Not exceeding 30 years

Note 1 : Relaxable for government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note 2 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of application from candidates, except the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State. Lahaul and Spiti District and Pangi sub division of Chamb district of Himachal Pradesh, Union territory of Andaman and Nicobar Islands and Union territory of Lakshadweep.

8	9	10	11	12	13	14
ESSENTIAL	Not applicable	Two years for Direct Recruits	Deputation failing which by direct recruitment.	Deputation	Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering confirmation	Consultation with Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment.
i) Bachelor Degree in Agriculture or Botany with Horticulture as a subject from a recognised university or equivalent.				(a) Officers of the Central / State Government- (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or		
or Diploma equivalent to Degree in Horticulture of a recognised university/institution.				ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 5500-9000 or equivalent in the parent cadre/department; or	1. Joint Secretary, in the Department of Culture dealing with National Library, Kolkata : Chairman	
(ii) Two years experience in Horticulture.				iii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 5000-8000 or equivalent in the parent cadre/department; and	2. Deputy Secretary/Director in the Department of Culture dealing with National Library, Kolkata : Member	
				(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (8)	3. Director, National Library, Kolkata : Member	
						(Period of deputation/contract including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the central government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receiving the application.)

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualifications (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the post reserved for them.

1	2	3	4	5	6	7
5. Security Officer	01*	General Central Service Group B	6500-200-10500	Not applicable	Not applicable	Not applicable
	*(2003)	Non-Gazetted Non-Ministerial				
	Subject to variation dependent on workload					
8	9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	Nil	Deputation/promotion	Deputation/Promotion	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission is necessary.
				1. Officers of Central/Staff Government including Central/State Police Organisations:		
				(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or		
				ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 5500-9000 or equivalent in the parent cadre/department; and		
				(b) possessing the following educational qualifications and experience:		
				(i) Matriculation from a recognised board or equivalent.		
				(ii) three years' experience in drawing policies, planning and operating security measures.		
				2. The departmental assistant security officer with three years' regular service in the grade shall also be considered alongwith outsiders. In case he is selected for appointment to the post the same shall be deemed to have been filled by promotion.		

8	9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	Two years for promotions	Deputation/Promotion	Deputation/Promotion	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission is necessary.
				1. Officers under the Central Government :-		
				(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or		
				ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 5500-9000 or equivalent in the parent cadre/department; or		
				iii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 5000-8000 or equivalent in the parent cadre/department; and		
				(b) possessing the educational qualifications and experience :-		
				(i) Master's degree in Hindi with English as a subject at degree level from a recognised university or equivalent.		
				or		
				Master's degree in English with Hindi as a subject at degree level from a recognised university or equivalent.		
				or		
				Master's degree in any subject with Hindi and English as subjects at degree level from a recognised university or equivalent.		
				or		

14

13

12

11

10

9

8

Master's degree in any subject with Hindi medium and English as a subject at degree level from a recognised university or equivalent.

or

Master's degree in any subject with English medium and Hindi as a subject at degree level from a recognised university or equivalent.

(ii) Five years' experience of terminological work in Hindi and / or translation work from English to Hindi or vice-versa preferably of technical or Scientific literature.

or

Five years' experience of Teaching, Research writing or Journalism in Hindi.

2. The department Junior Hindi Translator possessing six years' regular service in the grade shall also be considered alongwith outsiders and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation, similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion (period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

10696I/03-5.

8	9	10	11	12	13	14
ESSENTIAL	Not applicable	Two years for direct recruits and Promotees	Promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment.	PROMOTION Senior Assistant with three years' regular service in the grade. Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying eligibility service.	Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering Promotion and confirmation 1. Joint Secretary Department of Culture (Dealing with National Library, Kolkata) : Chairman 2. Director/Deputy Secretary, Department of Culture (Dealing with National Library, Kolkata) : Member 3. Director/Principal Library and Information Officer, National Library, Kolkata : Member	Consultation with Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment and appointing an Officer on deputation, including short-term contract
(i) Bachelor degree from a recognised university or equivalent.						
(ii) Two years' experience of administration, accounts and establishment work.						
<p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualifications (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the post reserved for them.</p> <p>Deputation Officers of the Central Government:-</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent Cadre/Department; or</p> <p>ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 5000-8000 or equivalent; and</p>						

1	2	3	4	5	6	7
8. Assistant Security Officer	01* (2003) Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group B Non-Gazetted Non-Ministerial	5500-175-9000	Not applicable	Not applicable	Not exceeding 30 years
<p>Note 1 : Relaxable for government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.</p> <p>Note 2 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of application from candidates, except the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangri sub division of Chamb district of Himachal Pradesh, Union territory of Andaman and Nicobar Islands and Union territory of Lakshadweep.</p>						
8	9	10	11	12	13	14

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation, similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion (period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

8	9	10	11	12	13	14
ESSENTIAL	Not applicable	Two years for Direct Recruits	Direct recruitment.	Not applicable	Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion	Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.
(i) Matriculation from a recognised Board or equivalent.			Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government:-			
(ii) Two years' experience in matters relating to security including deployment of security staff.			(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 5000-8000 or equivalent in the parent cadre/department; or (iii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 4500-7000 or equivalent in the parent cadre/department; or (iv) with ten years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 4000-6000 or equivalent in the parent cadre/department; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.		1. Joint Secretary, in the Department of Culture, dealing with National Library, Kolkata: Chairman 2. Deputy Secretary/Director in the Department of Culture, dealing with National Library, Kolkata: Member 3. Director, National Library, Kolkata: Member	
<p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualifications (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the post reserved for them.</p>						

[F. No. 10-9/2000-Lib.]

K. JAYAKUMAR, Jr. Secy.